

Затверджую:
Директор ДП «Рава-Руське лісове господарство»
« 27 » листопада 2016 року А.П. Косовський



ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
ДП «Рава-Руське лісове господарство»

Комісією з оцінки корупційних ризиків у ДП «Рава-Руський лісгосп» (далі – Комісія) відповідно до наказу № 147-Г ДП «Рава-Руський лісгосп» від 28.06.2022 року «Про проведення оцінки корупційних ризиків у ДП «Рава-Руський лісгосп» та вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 року № 126 проведено оцінку корупційних ризиків в діяльності підприємства.

За результатом проведеної роботи Комісією ідентифіковано корупційні ризики та проведено оцінку виявлених ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків та можливій наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупційними діями та заходи щодо їх усунення, що викладено у нижченаведеній таблиці (Додаток 10).

Таблиця
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик		Пріоритетність корупційного ризику				Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальна особа за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8		
Ризик 1 Можливе порушення вимог фінансового контролю. Опис : Порушення працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції» в частині неподання, несвоєчасного подання декларацій або повідомлень про зміни в майновому стані. Чинники: Не доброчесність, невизнання положень законодавства, відображення недостовірних даних про майно та доходи. Можливі наслідки: Притягнення до відповідальності. Втрата репутації.	Можливо	Середній	Середня	Проведення роз'яснювальної роботи: з працівниками. Надання допомогив заповненні декларацій особи, уповноваженій на виконання функцій держави. Здійснення контролю за своєчасністю подання декларацій, осіб уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та забезпечення інформування НАЗК про випадки їх неподання чи своєчасного подання.	Уповноважена особа з антикорупційної діяльності (УОЗАД) Смик О.Т.	Протягом 2022 року	Недопущення (мінімізація ймовірності) корупційного ризику. Дотримання працівниками вимог антикорупційного законодавства.		
Ризик 2 . Можливе прийняття пропозицій, обіцянки або одержання неправомірної вигоди посадовою особою. Використання працівниками наданих повноважень з метою отримання неправомірної вигоди або надання переваг іншим особам. Опис: Порушення працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції», Кримінального Кодексу України в частині отримання неправомірної вигоди. Чинники: Не доброчесність, невизнання положень законодавства, бажання отримати неправомірну вигоду. Можливі наслідки: Притягнення до відповідальності. Втрата репутації.	Можливо	Середній	Середня	Попередження працівників про кримінальну відповідальність за прийняття пропозицій, обіцянки або одержання неправомірної вигоди посадовою особою. Проведення роз'яснювальної роботи щодо алгоритму дій у разі надходження пропозицій щодо неправомірної вигоди або подарунка відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	Директор, керівники структурних підрозділів, УОЗАД	Протягом 2022 року	Недопущення (мінімізація ймовірності) корупційного ризику. Дотримання працівниками вимог антикорупційного законодавства.		
Ризик 3. Можливе порушення працівниками обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності.	Рідко	Незначний	Низька	Здійснення заходів з підвищення рівня інформованості працівників щодо порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими	Уповноважена особа з антикорупційної діяльності	Протягом 2022 року	Недопущення (мінімізація ймовірності) корупційного		

Опис : Порушення працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції» в частині встановлених обмежень щодо сумісництва з метою отримання неправомірної вигоди. Чинники: Не добросесність, невизнання положень законодавства, бажання отримати неправомірну вигоду. Можливі наслідки: Пригнічення до відповідальності. Втрата репутації.				видами діяльності. Попередження працівників, зокрема з числа лісової охорони про заборону займатись іншою оплачуваною або підприємницькою діяльністю, входити до складу правління, інших органів чи наглядової ради юридичних осіб, що мають на меті одержання прибутку.	(УОЗАД) Смик О.Т.	ризик.
Ризик 4. Можливе порушення працівниками вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Опис : Неповідмлення працівниками про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів з метою отримання неправ Чинники: Не добросесність, невизнання положень законодавства, бажання отримати неправомірну вигоду. Можливі наслідки: Пригнічення до відповідальності. Втрата репутації. Судові процеси та прийняття неправомірних рішень.	Рідко	Незначний	Низький	Проведення інформаційно-розяснювальної роботи щодо визначення поняття «конфлікт інтересів», шляхів і способів його врегулювання.	Уповноважена особа з антикорупційної діяльності (УОЗАД) Смик О.Т	Протягом 2022 року (мінімізації ймовірності) корупційного ризику.
Ризик 5. Можливе зловживання під час використання матеріальних ресурсів.. Опис : Використання працівниками матеріальних ресурсів у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди. Навмисне завищення обсягів замовлення для використання надлишків у власних цілях. Чинники: Не добросесність, невизнання положень законодавства, бажання отримати неправомірну вигоду. Можливі наслідки: Пригнічення до відповідальності. Втрата репутації. Втрата фінансових і матеріальних ресурсів.	Можливо	Середня	Середня	Попередження працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів для цілей не пов'язаних із роботою. Проведення позапланових інвентаризацій.	Директор, керівники структурних підрозділів, УОЗАД	Протягом 2022 року Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ризик 6. Можливе одержання (вимагання, прохання) подарунків посадовими особами Опис : Одержання (вимагання, прохання) подарунків посадовими особами, зокрема, якщо особа, яка дарує, перебуває в прямому підпорядкуванні. Чинники: Не добросовісність, невизнання положень законодавства, бажання отримати подарунк. Можливі наслідки: Притягнення до відповідальності. Втрата репутації. Порушення вимог чинного законодавства.	Рідко	Середня	Низька	Проведення постійної розяснювальної роботи щодо заборони на одержання дарунків. Особисті приклади керівників структурних підрозділів щодо недержання подарунків у процесі виконання посадових обов'язків.	Директор, керівники структурних підрозділів, УОЗАД	Протягом 2022 року	Зменшення ймовірності корупційного ризику.
Ризик 7. Можливе незаконне зовнішнє втручання в господарську діяльність підприємства. Опис : Можливі незаконні вказівки при здійсненні закупівель товарів/послуг, при розділі обсягів реалізації, при встановленні цін на лісопродукцію, при виборі покупців; можливе нав'язування укладення звітливо невинітливих договорів або нав'язування в частині кадрових призначень на підприємстві. Чинники: Не добросовісність, незнання положень законодавства, бажання отримати вигоду. Можливі наслідки: Порушення вимог чинного законодавства. Збільшення витрат, втрата фінансових ресурсів. Втрата репутації. Судові справи.	Можливо	Високий	Високий	Моніторинг дотримання вимог чинного законодавства. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи.	Директор, керівники структурних підрозділів, УОЗАД	Протягом 2022 року	Недопущення корупційного ризику. Дотримання працівниками вимог антикорупційного законодавства.

Позначення:

1. Ймовірність виникнення;
2. Серйозність наслідків;
3. Пріоритетність ризику

Голова комісії - У повноважена особа з антикорупційної діяльності

Перший заступник - Головний лісничий

Другий заступник - Головний економіст

Секретар комісії - Завідувач канцелярії



О.Т. Смик
Т.М. Чіхрак
Г.А.Богуш
Г.В.Руда