

ПАМ'ЯТКА

щодо обмеження спільної роботи близьких осіб

ДП «Ліси України» - юридична особа публічного права.

Працівники ДП «Ліси України» - посадові особи юридичної особи публічного права.

На посадових осіб юридичних осіб публічного права, зокрема на керівників та інших посадових осіб державних та комунальних підприємств, установ, організацій, не поширюються обмеження спільної роботи близьких осіб, визначені в статтею 27 Закону України «Про запобігання корупції». Однак, на вказаних осіб поширюються вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, передбачені у статтею 28 вказаного Закону.

Близькі особи - члени сім'ї суб'єкта, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта.

У разі роботи близьких осіб у безпосередньому підпорядкуванні неодмінно виникає суперечність між приватними інтересами та службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість в прийнятті рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання ними службових повноважень, а саме такий зміст і розуміється під конфліктом інтересів. Відносини прямого підпорядкування між близькими особами завжди зумовлюють наявність потенційного конфлікту інтересів у особи, якій підпорядковується його близька особа.

Обмеження спільної роботи близьких осіб не поширюються на осіб, які працюють у сільських населених пунктах (села, селища) (крім тих, що є районними центрами, селищами міського типу), а також гірських населених пунктах.

При визначенні належності до гірського населеного пункту слід керуватись Переліком населених пунктів, яким відповідно до Закону України «Про статус гірських населених пунктів в Україні» надається статус гірських, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.08.1995 № 647.

Зверніть увагу: Статус особи, яка проживає і працює на території гірського населеного пункту, надається громадянам, що постійно проживають, постійно працюють у цьому населеному пункті, про що громадянам виконавчим органом відповідної місцевої ради видається посвідчення встановленого зразка (стаття 5 Закону України «Про статус гірських населених пунктів в Україні»).

Якщо підприємство, установа, організація розташовані за межами населеного пункту, якому надано статус гірського, але мають філії, представництва, відділення, інші відокремлені підрозділи і робочі місця в населених пунктах, що мають статус гірських, на працівників, які постійно в них працюють, поширюється статус особи, що проживає й працює на території населеного пункту, якому надано статус гірського.

У такому випадку слід вживати передбачених Законом заходів для врегулювання конфлікту інтересів, зокрема:

Крок 1. Надати інформацію стосовно всіх близьких осіб, які працюють в ДП «Ліси України», оскільки поняття «пряме підпорядкування» охоплює повноваження щодо прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень (у тому числі участь у вирішенні таких питань) тощо (Зразок 1).

Крок 2. Повідомити керівника, до повноважень якого належить звільнення, про реальний чи потенційний конфлікт інтересів (Зразок 2).

ПАМ'ЯТКА

щодо запобігання або врегулювати конфлікту інтересів

Крок 1. Впевніться в тому, що ви дійсно не маєте конфлікт інтересів.

Дайте відповідь на питання:

- чи є в мене приватний інтерес в сфері службових повноважень?

- чи є мої повноваження, за допомогою яких я можу задовольнити свій приватний інтерес дискреційними (коли я можу обирати один із декількох можливих варіантів рішення і дій), адже лише за умови наявності дискреційних повноважень приватний інтерес впливає (може вплинути) на мою об'єктивність та неупередженість?

Якщо ви не впевнені в тому чи є у вас конфлікт інтересів, ви можете звернутися до НАЗК за отриманням роз'яснення.

Важливо: Отримати роз'яснення можуть саме особи, які мають сумніви щодо наявності в них конфлікту інтересів.

Щоб отримати якнайбільш чітке роз'яснення у зверненні потрібно зазначити таку інформацію:

- зміст ваших повноважень;

- зміст приватного інтересу та ситуації (дії/рішення), стосовно якої (яких) у вас є сумніви щодо наявності конфлікту інтересів;

- документи, які підтверджують інформацію, вказану вище.

Після того, як ви отримаєте підтвердження від НАЗК про те, що у вас немає конфлікту інтересів, ви можете продовжувати виконувати свої службові повноваження без вжиття додаткових заходів (копію роз'яснення надіслати до Сектору запобігання корупції).

Якщо НАЗК підтвердить наявність конфлікту інтересів, дивіться крок два.

Крок 2. Повідомте свого керівника(особу, до повноважень якого належить звільнення) про те, що у вас є реальний чи потенційний конфлікт інтересів до кінця наступного робочого дня від моменту, коли ви дізналися про конфлікт.

Якщо ж ви входите до складу колегіального органу й під час виконання відповідних обов'язків у вас виник конфлікт інтересів, ви зобов'язані про це повідомити колегіальний орган.

Крок 3. Для того, щоби повідомити про конфлікт інтересів свого керівника скористайтеся зразком 2, що додається.

НАЗК рекомендує повідомляти про реальний чи потенційний конфлікт інтересів у письмовій формі з реєстрацією документа відповідно до існуючої системи діловодства.

Крок 4. Передайте повідомлення керівнику.

Зверніть увагу, що посадові особи юридичних осіб публічного права, на яких поширюються обмеження щодо конфлікту інтересів, повинні дотримуватися чотирьох обов'язкових правил:

- вживати всі заходи, щоби не допустити виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів;

- повідомляти про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

- вживати заходи, щоби врегулювати реальний чи потенційний конфлікт інтересів.